



# Alerta de Seguridad

Nosotros Tomamos su Seguridad en Serio

## Trabajadores Temporales: Responsabilidades del Empleador Anfitrión

### ¿Qué es un trabajador temporal?

Un trabajador temporal trabaja bajo la estructura de empleo de un empleador anfitrión / agencia de personal.

No incluye jornaleros ni trabajadores estacionales contratados directamente por un solo empleador.

No incluye relaciones de contratista / subcontratista.

### Responsabilidad conjunta para un lugar de trabajo seguro

Aunque el alcance de la responsabilidad en virtud de la ley depende de los hechos específicos de cada caso, **las agencias de personal y los empleadores anfitriones son conjuntamente responsables** de mantener un ambiente de trabajo seguro para los trabajadores temporales.

OSHA podría responsabilizar tanto el anfitrión como los empleadores temporales de la (s) condición (es) violatoria (s) - y puede incluir la falta de capacitación adecuada sobre los peligros en el lugar de trabajo.

Las agencias temporales y los empleadores anfitriones comparten el control sobre el trabajador y, por tanto, son responsables conjuntamente de la seguridad y la salud de los trabajadores temporales.

### La Importancia de la Comunicación

Tanto los empleadores anfitriones como las agencias temporales desempeñan funciones en el cumplimiento de los requisitos de salud y seguridad en el lugar de trabajo y comparten la responsabilidad de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores. Un concepto clave es que cada empleador debe considerar los peligros que está en una posición para prevenir y corregir, y en una posición para cumplir con las normas de OSHA.

Por ejemplo: las agencias temporales pueden proporcionar capacitación general en materia de seguridad y salud, mientras que los empleadores anfitriones proporcionan una capacitación específica adaptada a los equipos / peligros específicos del lugar de trabajo.

La clave es la comunicación entre la agencia temporal y el empleador anfitrión para garantizar que las protecciones necesarias sean proporcionadas.

### En caso de enfermedad o lesión

La responsabilidad del mantenimiento de registros se determina mediante la supervisión diaria (control de las condiciones que presentan peligros potenciales y dirigiendo las actividades del trabajador alrededor de y exposición a esos peligros). Si usted es un empleador anfitrión que supervisa a los trabajadores temporales de día a día, usted es el que debe registrar las lesiones y enfermedades.

Los empleadores anfitriones deben tratar a los trabajadores temporales como cualquier otro trabajador en términos de procedimientos de capacitación y seguridad. El empleador anfitrión es responsable por proveer equipo de protección personal (PPE) para los peligros específicos al trabajo que los empleados pueden estar expuestos, incluyendo la capacitación aplicable.

Cuando se requiere vigilancia médica o monitoreo medico, el empleador anfitrión debe ofrecer y llevar a cabo la vigilancia médica o las evaluaciones médicas necesarias y asegurarse de que los registros se mantengan de acuerdo con las normas apropiadas de OSHA.



Beacon Mutual ofrece una variedad de oportunidades de capacitación para los empleados, supervisores y gerentes. Por favor, consulte nuestro calendario de seminarios para más información. [www.beaconmutual.com](http://www.beaconmutual.com)

Este material se provee como un servicio de The Beacon Mutual Insurance Company únicamente con fines informativos y no pretende, ni debe ser invocada, como una exposición exhaustiva de todos los posibles peligros relacionados con el trabajo a sus empleados o de las leyes y reglamentos federales, estatales o locales que sean aplicables a su negocio. Es su responsabilidad de desarrollar e implementar sus políticas de prevención de pérdidas. Debe dirigir preguntas relativas a situaciones específicas a los asesores apropiados.