



Alerta de Seguridad

Nosotros Tomamos su Seguridad en Serio

Análisis de seguridad laboral

Prevenir es mejor que lamentar

¿En qué consiste un análisis de seguridad laboral?

Un análisis de seguridad laboral (JSA, por sus siglas en inglés) es un proceso que ayuda a integrar los procesos de seguridad y salud aceptados para una tarea u operación de trabajo particular. En un JSA, cada paso básico del trabajo se evalúa para identificar los peligros potenciales y recomendar la forma más segura de realizar el trabajo.

Un (JSA) es una herramienta de seguridad escrita que se utiliza para 1) identificar los pasos o funciones específicos del trabajo; 2) identificar los peligros potenciales asociados con esas funciones; e 3) identificar los procedimientos de trabajo seguros recomendados, o qué se hará para eliminar o minimizar la exposición de los empleados a dichos peligros. Esta herramienta se puede aplicar a cualquier tipo de operación que realice la empresa, desde la fabricación de herramientas y matrices hasta algo tan simple como la soldadura de tubos de cobre.

Un paso crucial para crear un JSA es mantener informados a los empleados durante el período de desarrollo y también alentarlos para que den su aporte a la creación de la solución final. También pueden beneficiarse de los años de experiencia en su campo relacionado y, por lo tanto, serían un instrumento en el proceso de creación. Recuerde que el JSA debe ser sencillo. Límitelo de entre 3 y 15 pasos utilizando un lenguaje claro. Un JSA que tenga demasiadas acciones tiene demasiada información o está identificando más de un trabajo. Para identificar la secuencia de pasos del trabajo, recuerde registrar lo que se está haciendo, no cómo se está haciendo.

La capacitación y la revisión son fundamentales. Asegúrese de compartir los resultados de sus evaluaciones y revisar los JSA en las reuniones de seguridad de la empresa con regularidad. Además, asegúrese de que los empleados tengan acceso a las herramientas y al equipo de protección personal (EPP) requerido para realizar el trabajo.



¿Cuándo modifico el JSA?

Debe modificar el JSA en cualquier momento que haya un cambio en el proceso o secuencia. La adición de un equipo nuevo, la introducción de un mejor equipo de protección personal (EPP) o la protección de los empleados contra los peligros serían causa de un cambio o revisión. Asegúrese de que los empleados sean notificados y entrenados nuevamente en el JSA revisado.

Desarrollar un análisis de seguridad laboral

1. Identifique la secuencia de pasos. Recuerde, diga solo lo que se hace, no cómo se hace.
2. Enumere los peligros o las exposiciones, e indique qué EPP o controles de ingeniería/administrativos se utilizan para proteger a los empleados.

Lista de control en la preparación del JSA

- Informe a los empleados lo que está ocurriendo y reciba sus comentarios.
- Identifique solo una tarea específica de trabajo (por ejemplo, el rectificado de piezas metálicas, cambio de colorantes, roscar tubos, etc.).
- Observe a los empleados realizar la tarea de principio a fin.
- Busque las exposiciones o riesgos físicos que el empleado pueda enfrentar.
- Recuerde tener cuidado con el flujo de trabajo o con los posibles problemas ergonómicos.
- Asegurarse de que el EPP proporcionado proteja adecuadamente al empleado.
- Tome notas y analícelas con los empleados involucrados.



Beacon Mutual ofrece una variedad de oportunidades de capacitación para los empleados, supervisores y gerentes. Por favor, consulte nuestro calendario de seminarios para más información. www.beaconmutual.com

Este material se provee como un servicio de The Beacon Mutual Insurance Company únicamente con fines informativos y no pretende, ni debe ser invocada, como una exposición exhaustiva de todos los posibles peligros relacionados con el trabajo a sus empleados o de las leyes y reglamentos federales, estatales o locales que sean aplicables a su negocio. Es su responsabilidad de desarrollar e implementar sus políticas de prevención de pérdidas. Debe dirigir preguntas relativas a situaciones específicas a los asesores apropiados.